**Revisión Histórica**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Versión** | **Fecha** | **Estado** | **Autor** |
| 1.0 | 09/06/17 | Creación | Rommel Chipana Caballero |

**DOCUMENTO DE SOLICITUD DE CAMBIOS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del cambio** | |  | | **ID** | | 2digitos\_Siglas delProyecto\_SiglasdelSistema\_ |
| **Fecha de Solicitud** | |  | | **Fecha de Inicio** | |  |
| **Dependencia** | Área del proceso donde se solicita el cambio | | | | | |
| **Nombre del Sistema actual** |  | | | | | |
| **Nombre del módulo** |  | | | | | |
| **Estado de la solicitud** | Revisado | | Aceptado | | Rechazado | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Conformación del equipo de trabajo por parte de la Dependencia interesada** | | | |
| **Nombre** | **Cargo** | **Responsabilidad en el proyecto** | **Disponibilidad** Horas x Semana |
|  |  | Jefe de proyecto |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

\* Todo equipo de trabajo deberá definir un usuario líder del proyecto

|  |  |
| --- | --- |
| **Costos de realizar el cambio** (en S/.) | |
| **Horas hombre** | **Honorarios** |
|  |  |
| Total |  |

|  |
| --- |
| **Objetivo del plan de acción institucional al cual le apunta el cambio en el Módulo** |
|  |

|  |
| --- |
| **Descripción de la necesidad de cambio en el Módulo** |
|  |

|  |
| --- |
| **Beneficios esperados con el cambio en el Módulo** |
|  |

|  |
| --- |
| **Definir Riesgos potenciales del proyecto** |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Autor de cambio** |  | **Jefe del Proceso** |